

Epassi on alusta eduille ja kokemuksille, jotka rikastavat jokapäiväistä elämää.

Johdamme mobiili- ja maksutapateknologian globaalia kehitystä, avataksemme uuden maailman terveyden ja hyvinvoinnin mahdollisuuksia.

Kohdennettujen maksutapojen edelläkävijä.

Epassi on johtanut alan
mobiilivallankumousta ja on nyt
Pohjoismaiden markkinajohtaja sekä
halutuin kumppani työsuhde-etujen
maksutapana.



Yli 1 000 000 käyttäjää ja **40 000**
palveluntarjoajaa Suomessa.

Tuhansien työnantajien luottama.

Edut teidän tarpeisiinne.



Yrityksenne näköinen

Epassilla on laajin valikoima erilaisia etuja, ja niistä voidaan räätälöidä yritystäsi parhaiten palveleva paketti. Edut saatte käyttöönnne nopeasti ja stressittömästi.



Järkevät kustannukset

Laskutuksemme perustuu etujen todelliseen käyttöön. Käyttämättömistä eduista ei koidu turhia kustannuksia. Liittymis- tai kuukausimaksuja emme veloita.



Käyttäjä edellä

Edut kulkevat mukana puhelimesa ja ovat siten aina käden ulottuvilla. Epassi palvelee monenlaisia käyttäjiä: sillä voi maksaa jo yli 40 000 paikassa ympäri Suomen.



Kattava raportointi

Voit seurata etujen käyttöä työntekijä- ja etukohtaisesti, reaaliajassa. Tällöin etujen vaikutusta työhyvinvointiin on helppo arvioida.



Ekologinen valinta

Koska kortteja tai seteleitä ei tarvita, Epassin käytöstä ei synny paperi- tai muoviroskaa. Lisäksi palvelimemme pyrivät uusiutuvalla energialla.

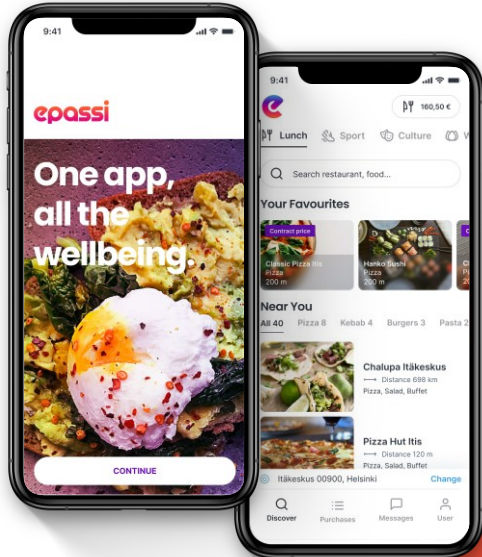


Kotimainen palvelu

Epassi on suomalainen yritys, joka työllistää ihmisiä Suomessa, Pohjoismaissa ja muualla Euroopassa. Palvelemme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.



Yksi Epassi. Kaikki edut.



🍴 LOUNAS

Nykyaikainen vaihtoehto lounassetelille ilman maksuvälineiden jakelua tai prepaid-latauksia.



Avoim lounas

Lounasedulla maksetaan Epassi-sovelluksella näppärästi missä tahansa maanlaajuisen verkoston ravintolassa. Etu toimii kätevästi myös mm. Wolt-tilauksiin ja noutoihin.

Sopimusruokailu

Lounasedun voi hyödyntää ainoastaan työnantajan sopimusruokailuravintoloissa. Mukaan lisättävien ravintoloiden määrää ei ole rajattu.

Hybridi

Työnantajan valitsemat sopimusravintolat sopimushinnoin sekä kaikki muut ravintolat. Sopii erityisesti suurille työnantajille, joilla on useita toimipisteitä, paljon työkseen matkaavia sekä etätyöntekijöitä.

Lounasedun voi tarjota joko luontoisetuna (palkanlisä) tai lounasvähennyksenä (palkanpidätys), jolloin palkasta vähennetään edun verotusarvo **75%**. Verotusarvon ylittävän osuuden työntekijäsi voivat maksaa kätevästi Epassiin ladatulla OmaRahalla.

⚖️ FLEX

Epassi Flex on yhtä kuin vapaus valita. Valittavissa 2-4 etua.

Liikunta Kulttuuri



Liikuntaedulla voiostaa esim. salikortin, käydä uimahallissa, osallistua tenniskurssille tai käyttää myös urheiluseurojen ja erilaisten liikuntatapahtumien jäsen- tai osallistumismaksuihin.

Kulttuuriedulla voi maksaa vaikkapa leffalipun, museokortin, festarilipun tai opiston keramiikkakurssin – käyttökohteita riittää.

Etujen yhteenlaskettu arvo voi olla enintään **400 euroa** vuodessa. Sen voi vähentää kokonaisuudessaan verotuksessa.

Hyvinvointi



Hyvinvointietua voi tarjota enintään **500 euroa** vuodessa erilaisiin hyvinvointi- ja terveyspalveluihin, kuten hierontaan, terveystarkastuspakettiin tai hammaslääkärillä käyntiin.

Työmatka



Kodin ja työpaikan väliset matkat voi hoitaa näppärästi työmatkaedulla. Työmatkaedun voi tarjota työntekijöille joko palkanlisänä tai palkkaan sisällytettynä etuna. Etu on verovapaa **3 400 euroon** asti.

💎 UUTTA

Jatkuvasti uusia palveluita tarpeisiinne.

ErgoSafe



Työnantajat voivat osallistua henkilöstön työvälineiden, varusteiden ja kotitoimiston kalusteiden hankintaan kustantamalla ne osittain tai kokonaan.

EpassiBIKE



EpassiBIKE on markkinoiden helpoin tapa järjestää polkupyöräetu. Pyöräetua voi tarjota enintään **1 200 euroa vuodessa**. Kaikki hoituu yhdellä koontilaskulla, ilman hallinnointityötä.

Epassi Lounas.

Epassi Lounas kannustaa työntekijöitäsi viettämään lounastauon ja syömään ravitsevan aterian päivän aikana. Terveellinen ja monipuolinen lounas vahvistaa koko henkilökunnan hyvinvointia. Epassi Lounaan ansiosta lounasetu hoituu entistä helpommin ja kustannustehokkaammin. Epassilla yritys maksaa ainoastaan syödyistä lounaista eikä hävikkiä pääse syntymään käyttämättömien setelien tai saldon muodossa.

Hybridilounas vastaus ”uuteen normaaliin”

Saatavilla ainoastaan Epassilla! 27% asiakkaistamme siirtyivät joko hybridilounaaseen tai henkilökohtaiseen lounasetuun. Työntekijöiden siirryttyä hybridiin työskentelymalliin, tulisi lounasedun tukea tätä. Pelkkä työpaikkaravintola ei enää riitä.

Epassin hybridilounas yhdistää sopimusruokailun ja perinteisen lounassetelin parhaat puolet:

- Alv-vähennykset ja neuvotellut hinnat isoimpien käyttämienne sopimusravintoloiden kanssa
- Henkilökohtaiset mobiilisetelit etäpäiviä varten.
- Kuljetusmaksut ja aterioiden hinnan edun ylimenevän osan voi kätevästi maksaa Epassi OmaRahalla.



Wolt

epassi

foodora

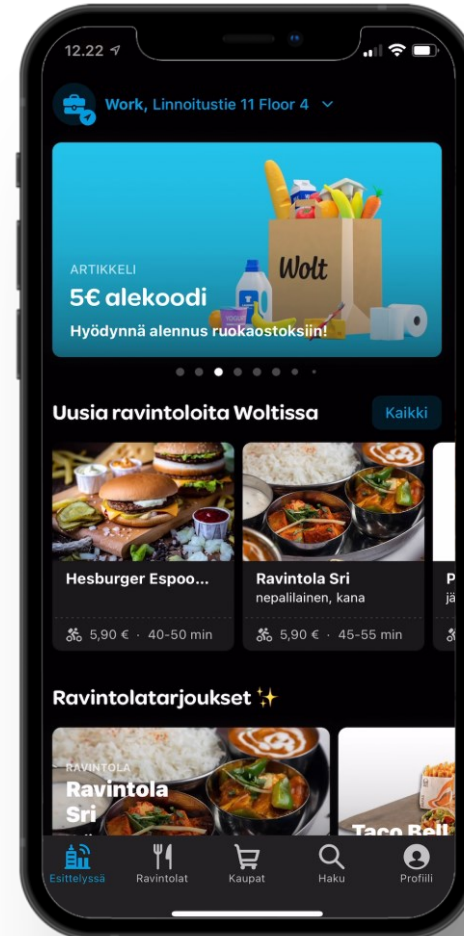
epassi

Epassi on **ainoa** henkilöstöetujen maksupalvelu, joka toimii suoraan Woltissa ja Foodorassa. Näiden palveluiden käyttö on kasvanut räjähdysmäisesti niin toimistolla kuin etätöissäkin.

Ruokatoimituspalveluiden sovelluksilla ja verkkosivuilla voit tilata ruokaa kotiinkuljetuksella lempiravintoloistasi ympäri Suomen.

Epassissa voi tilata ruokaa edullasi milloin vain (kyllä, etua voi käyttää myös iltaisin ja viikonloppuisin!). Edun ylimenevän maksun voi hoitaa kätevästi OmaRahalla.

Epassin lisääminen Woltiin ja / tai Foodoraan tarvitsee tehdä vain kerran. Tämän jälkeen maksutapa tallentuu valmiiksi tulevia kertoja varten.





Epassi Flex.

Yksi hyvinvointibudjetti.

Epassi Flex on työntekijän henkilökohtainen hyvinvointibudjetti. Siinä missä yksi kaipaava hierontaa, toinen harrastaisi mieluummin kulttuuria. Epassi Flex tarjoaa kaivattua valinnanvapautta henkilöstöetujen käyttöön.

Työnantaja antaa työntekijälle valittavaksi 2-3 etua seuraavista:

- Liikunta & Kulttuuri
- Hyvinvointi
- Työmatka

Koronan myötä Flex on kasvanut 192 % verrattuna vuoteen 2020.

Suomen arvostetuimmat työnantajat ovat ottaneet Flexin käyttöön, koska se on markkinoiden joustavin hyvinvointibudjetti.





Epassi Liikunta & Kulttuuri.

Liikuntaetu on kulttuurin ohella Suomessa suosituin verovapaa työsuhde-etu, jonka työnantaja voi vähentää täysimääräisesti omassa kirjanpidossaan.

Epassi Liikunta & Kulttuuri – mobiilietu on nykyaikainen vaihtoehto liikuntaseteleille, kulttuuriseteleille sekä maksukorteille, jotka aiheuttavat työnantajalle turhia lisäkustannuksia.

Liikunta- ja kulttuuriedun käyttöpaikkoja on Suomessa yli 13 000 ja käyttäjinä yli 800 000 valtion, kuntien, kaupunkien, pörssiyritysten ja pienempien yritysten työntekijää.

Suosittuja käyttökohteita:

LIIKUNTA

Kuntosalit, PT:t, jooga, kausarit, jäsenmaksut, liikuntatapahtumat, golf-pelioikeus, purjehduskurssit, koirakoulut, keilahallit, seikkailu puistot, karting, sisäsurffaus, jne.

Myös: Välinevuokrat, Verkkovalmennukset.

KULTTUURI

Festarit, konsertit, urheilutapahtumien pääsyliput, museokortti, eläintarhat, musiikkikoulut, videopelitilat, pakohuonepelit, tiedekeskukset, jne.

Myös: Livestream –konsertit ja kansalaisopistojen kurssit.





Epassi Hyvinvointi.

Epassin hyvinvointietu kattaa kaikki työntekijöiden hyvinvoinnin kannalta oleelliset palvelut - **hieronta, hammaslääkäri ja paljon muuta!**

Nyt myös fysioterapian voi maksaa ilman lääkärin tai työterveyshuollon lähetettä. Sen sijaan edulla ei voi maksaa kosmeettisia tai esteettisiä palveluita, eikä henkilökohtaisia henkisen kehittämisen valmennuksia.

Hyvinvointietua voi tarjota enintään 500 euroa vuodessa ja etu tulee tarjota koko henkilöstölle.

Epassi noudattaa tarkasti verottajan ohjeistuksia Hyvinvointi -edun piiriin kuuluvien palveluiden kanssa.

Suosittuja käyttökohteita:

Hieronta, jalkahoidot, hammaslääkäri, fysioterapia, osteopatia, yleislääkäri ja erikoislääkärit kuten gynekologi, silmälääkäri, urologi, ortopedi jne.

Myös: Psykologi tai psykoterapeutti ja terveystestit.





EpassiBIKE.

EpassiBIKE on markkinoiden helpoin ja joustavin palvelu pyöräetuun.

Avaimet käteen –palvelu työnantajalle.

Polkupyöräetu on ollut suosittu puheenaihe jo pidemmän aikaa. Monessa yrityksessä harkitaan sen tarjoamista, mutta nykyiset palvelumallit työllistävät liikaa laskutuksen, hallinnoinnin ja varaston osalta. Työnantajalle palveluun liittyminen vie noin 30min. Epassin palvelumallissa työnantajan ei tarvitse miettiä muuta kuin miten etu tarjotaan: palkkavähennyksenä vai palkan päälle, tai jotain siltä väliltä. Epassin avulla yritys saa hoidettua kaikki etunsa yhdellä palvelulla.

Valikoimaa, helppoutta ja merkittävä etu työntekijälle.

Epassin hybridipalvelu on ensimmäinen laatuaan! Työntekijät voivat tilata pyöränsä Epassin verkkokaupasta tai käydä noutamassa pyöräliikkeessä ammattilaisen neuvon ja tilata pyörän sieltä. Työntekijä saa molemmista kanavista tilattua kätevästi myös haluamansa lisätarvikkeet sekä huoltopaketit. Verkkokaupпамme yhdistää kaikki kumppaniemme valikoimat ja sieltä löytyvät niin perinteiset pyörät, maastopyörät, fatbiket, sähköpyörät, maantiepyörät, kuin hybridipyörätkin.

<https://epassibike.fi/>





Epassi ErgoSafe.

Työnantajat voivat osallistua henkilöstön työvälineiden ja varusteiden hankintaan kustantamalla ne osittain tai kokonaan, riippuen niiden tarkoituksesta sekä työhyvinvointiin ja -turvallisuuteen liittyvistä vaatimuksista.

Näin se toimii.

Työnantaja tekee sopimuksen Epassin kanssa ja työntekijöille ladataan haluttu määrä ErgoSafe -saldoa valittuihin tuotteisiin käytettäväksi.

Työntekijä saa saldon käyttöönsä omalle Epassi-tililleen erillisenä ErgoSafe-saldona ja ostaa itsenäisesti valitsemansa tuotteet.

Työnantaja näkee aina ajantasaisen raportin käytetyistä saldoista reaaliaikaisesti ja voi seurata saldojen käyttöä.

Suosittuja käyttökohteita:

Kotityöpisteet, kuten sähköpöydät, työtuolit, jne.

Myös: Turvavaatetus, kuten turva kengät ja -vaatteet.





Epassi OmaRaha.

OmaRaha on **käyttäjän omaa rahaa**, jota voi ladata Epassi-tilille ja käyttää tarpeen mukaan esimerkiksi silloin, kun maksettava summa on henkilöstötuetua suurempi. Tällöin saat kuitattua koko summan yhdellä kertaa, eikä muita maksuvälineitä tarvita.

Jos esimerkiksi ostat 12,50 € maksavan lounaan, lounasetu kattaa siitä verottajan määrittelemän enimmäismäärän, 11,30 €. Erotuksen, 1,20 €, voi maksaa OmaRahalla.

Lisäksi OmaRahaa voidaan käyttää henkilöstöetujen **omavastuuosuuksien maksamiseen**. Yleisintä tämä on lounasedussa.

OmaRaha toimii kaikkialla, missä muutkin mobiilimaksut. Sillä voi maksaa minkä suuruisia maksuja tahansa, milloin vain.





FINNAIR
PLUS

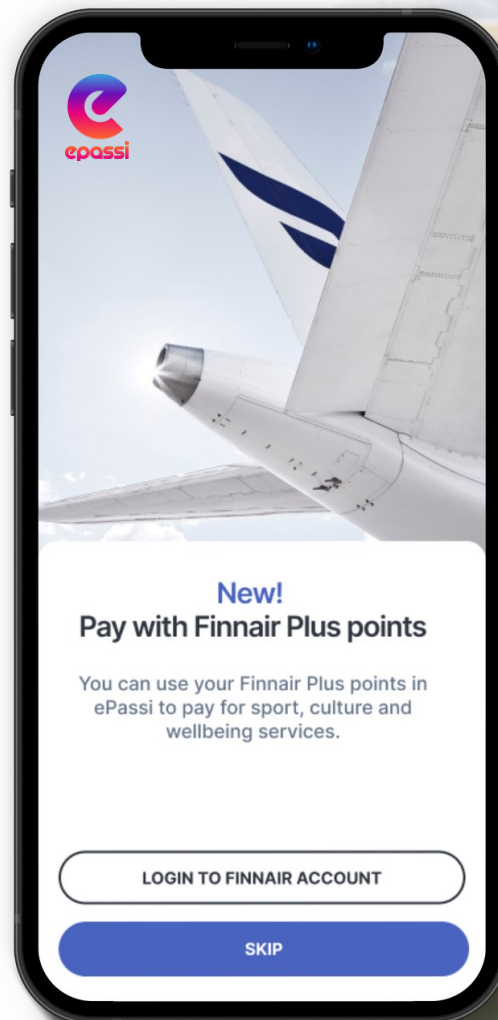
epasssi

Ainoastaan Epassilla!

Täysin uudenlainen kumppanuus syntyi, kun olosuhteet maailmalla muuttuivat dramaattisesti vuonna 2020. Miltei jokaisen suomalaisen Finnair Plus –pisteet jäivät odottamaan vanhenemistaan.

Epassin ja Finnairin yhteistyö mahdollistaa kenen tahansa käyttää Finnair Plus –pisteitään Epassissa. Pisteillä voi maksaa ruokailuja sekä liikunnan, kulttuurin, hyvinvoinnin, matkustamisen palveluita kaikissa kauppiaskohteissamme.

Käyttäjän tarvitsee ainoastaan yhdistää Finnair Plus –tilinsä Epassiin. Suosituimpia käyttökohteita ovat olleet golf, padel, laskettelu, hieronta, museokortit, tennis ja ruokailut.



epasssi



Henkilöstöetujen verkkokauppa.

Epassi Marketplace on verkkokauppa, jossa voi ostaa palveluntarjoajien palveluita Epassin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedulla.

Etenkin rajoitusten aikana ja käyttäjien asuinpaikkakunnasta riippuen, on etujen käyttäminen saattanut olla hankalaa. Epassi Marketplacessa ostaminen onnistuu kotisohvalta käsin.

Kausittaisia, mahtavia tarjouksia vain Epassin käyttäjille. Mukana jo yli 150 palveluntarjoajaa kautta maan!

<https://marketplace.epassi.fi>



1. Valitse palveluntarjoaja markkinapaikalta

Valitse palveluntarjoajan Epassi-verkkokauppa markkinapaikalta. Voit suodattaa kategorian mukaan



2. Valitse tuotteet palveluntarjoajalta

Valitse haluamasi tuotteet palveluntarjoajan Epassi-kaupasta ja lisää ne ostoskoriin



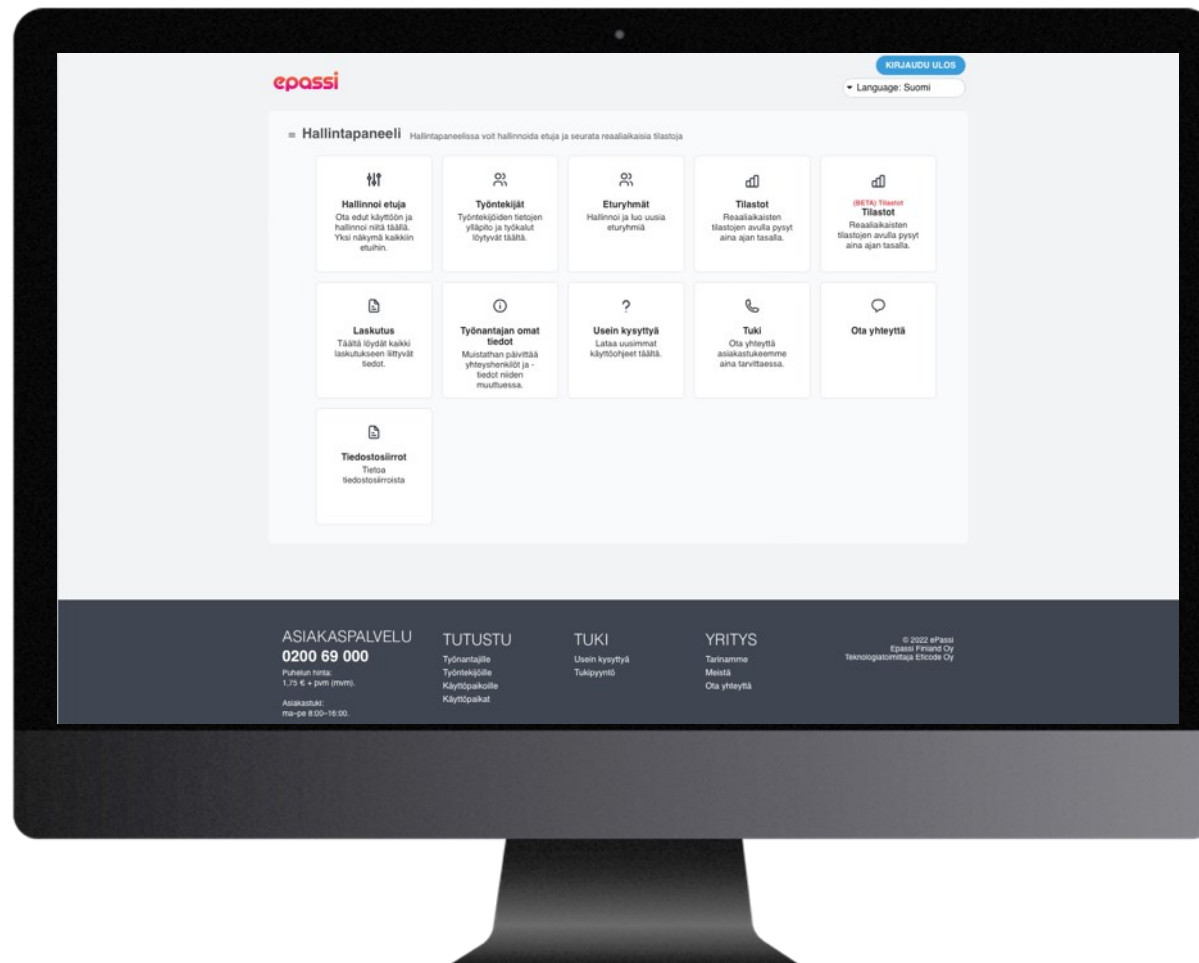
3. Maksa Epassilla tai Eazybreakilla

Täytä tietosi ja maksa palvelu suoraan Epassilla tai Eazybreakillä

Vaivatonta & helppoa.

Työnantaja.

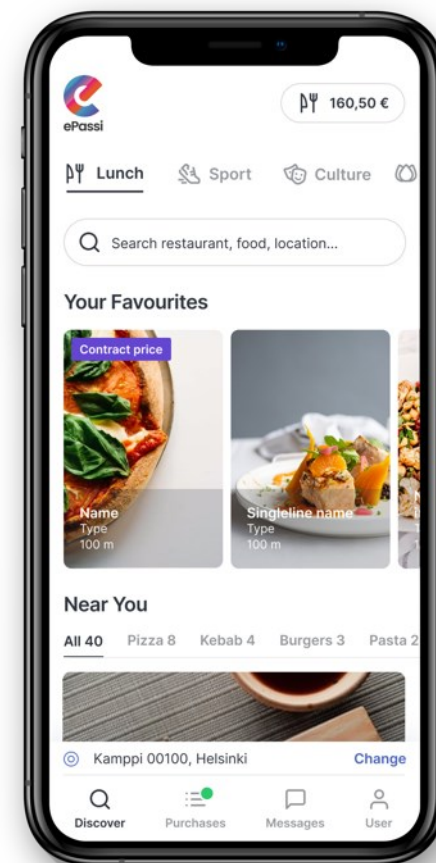
- Automaatiot säästävät aikaa ja rahaa
- Automaattinen tiedonsiirto työnantajan HR-järjestelmän ja Epassin välille
- Etujen suhteutukset automaattisesti osa-aikaisille ja työajan mukaan
- Maksatte ainoastaan käytetyistä eduista
- Ei aloitus- tai logistiikkakuluja
- Reaaliaikaiset raportit ja seuranta
- Tunnukset ulkoistetulle palkkahallinnolle
- Epassin palvelu allokoii etujen käyttöoikeudet sekä mahdolliset käyttäjätilien muutokset vastaamaan työnantajan määrittämiä asetuksia.
- Työntekijät käyttävät etujaan valitsemallaan tavalla (mobiilisovellus, tekstiviesti, online).
- Kaikki maksudata tallennetaan automaattisesti Epassin palvelimille, selkeiksi raporteiksi.



Vaivatonta & helppoa.

Työntekijä.

- Helppokäyttöinen ja intuitiivinen **mobiilisovellus**.
- Edut latautuvat automaattisesti.
- Reaaliaikainen näkymä etujen saldoihin ja käyttöhistoriaan.
- Työntekijät maksavat ainoastaan käyttämistään eduista (ei hävikkiä).
- Omavastuu voidaan vähentää joko palkasta tai käyttämällä OmaRahaa.
- **Monipuoliset maksutavat**
 - *Maksu puhelinnumerolla* – kassahenkilö tarkistaa henkilöllisyyden ja veloittaa maksun puhelinnumeron perusteella.
 - *Maksu verkossa tai Market Placessa* – palvelut siirytään maksamaan Epassin verkkopalveluun, jonka jälkeen palataan verkkokauppaan.



Epassi Tarjous – Muonion Kunta 17.8.2023



Käyttöön perustuva joustava palvelumalli:

Epassi FLEX 2,4 % ladatusta edun arvosta

Epassi BIKE 12 € /KK / PYÖRÄ

Etujen hallinnoinnista ei peritä mitään muita kuluja.

Datasiirron automaatio ja mahdollinen HRM integraatio sisältyvät palveluumme, eikä niiden rakentaminen aiheuta ylimääräisiä kuluja Epassin puolella

KUVAUS ETUSALDOJEN VANHENEMISESTA.

Lähtökohtaisesti kaikki saldot nollaantuvat vuodenvaihteessa.

Kaikki käyttämätön edun arvo on suoraan säästöä työnantajan budjetista.

Käyttämättömät saldot voidaan myös asettaa kumuloituvaksi seuraavalle vuodelle.

Palvelusta maksetaan vain käytetyistä eduista – niin edun arvon kuin palvelumaksun suhteen!

Boosting everyday well-being.

Me Epassilla uskomme, että ihmiset jotka arvostavat hyvinvointiaan ja huolehtivat itsestään ovat onnellisempia ja toimeliaampia niin töissä kuin vapaalla. Siksi me tarjoammekin etuja ja mahdollisuuksia, jotka tuovat jokaiseen päivään hieman lisää nostetta.

Kiitos.

Teemu Kunttu
Myyntipäällikkö

teemu.kunttu@epassi.com
+358 50 516 0554

Epassi
Linnoitustie 11, 02600 Espoo
www.epassi.fi

